

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	-	-	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)</p> <p>-กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ จำนวน ๒ ส่วนราชการ คือ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) และ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>-อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต.</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒	<p>การสรรหาบุคลากร</p> <p>-การบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>-การรับโอน (ย้าย)</p> <p>-การจ้างพนักงานจ้าง</p>	-	-	<p>-บรรจุพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน)</p> <p>-รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ราย (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)</p> <p>-จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย (ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๓ อัตรา ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ๔ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา)</p> <p>-อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต. และยังสามารถสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่มีความสามารถขับเคลื่อนภารกิจหน้าที่ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มีอยู่ให้ดำเนินต่อไป</p>	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การฝึกอบรม	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตรหรือ โครงการ	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตรหรือ โครงการ	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน จำนวน ๓๑ ราย -การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม ทั้งนี้ พนักงาน ส่วนตำบลที่เข้ารับการอบรมตามสายงาน ยังสามารถนำความรู้ความเข้าใจ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป	ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๙
วิชาการ	๒๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๗๓
รวม	๑๔๑

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี