

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน  
อำเภอมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

# คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าว

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อีกทั้งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

เนื่องจากในขณะนี้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน สามารถนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน  
อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

# สารบัญ

## เรื่อง

## หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๑๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๑๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๒๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๗
๑๔. ภาคผนวก	
- คำสั่ง อบต.โคกเคียน ที่ ๓๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	
- ร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน	
- ร่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	
- สำเนารายงานการประชุม	

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นแผนที่แสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณของท้องถิ่น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง จากเงินอุดหนุนของรัฐบาล อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบกับ

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของตำบลโคกเคียน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลโคกเคียนได้มีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### สภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองนราธิวาสประมาณ ๑๒ กิโลเมตร ไปตามถนนสายนราธิวาส – บ้านทอน และมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี  
ทิศใต้ ติดต่อกับ เขตเทศบาลเมืองนราธิวาส  
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ เขตอำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส  
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ่าวไทย

ตำบลโคกเคียน มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๗๙ ตารางกิโลเมตร สภาพพื้นที่ทั่วไปเป็นที่ราบ เป็นดินทรายและดินเหนียว พื้นที่ราบส่วนใหญ่ติดกับอ่าวไทย มีหมู่บ้านจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑	บ้านโคกเคียน	หมู่ที่ ๒	บ้านโคกพะยอม
หมู่ที่ ๓	บ้านปือราเป๊ะ	หมู่ที่ ๔	บ้านฮูแตหุวอ
หมู่ที่ ๕	บ้านทอน	หมู่ที่ ๖	บ้านทรายขาว
หมู่ที่ ๗	บ้านโคกขี้เหล็ก	หมู่ที่ ๘	บ้านทุ่งกง
หมู่ที่ ๙	บ้านโคกป่าคา	หมู่ที่ ๑๐	บ้านทอนฮีเล
หมู่ที่ ๑๑	บ้านทอนอามาน	หมู่ที่ ๑๒	บ้านทอนนาอิม
หมู่ที่ ๑๓	บ้านบาโร๊ะบูตอเหนือ		

ประชากรมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓,๕๒๑ คน จำนวน ๙,๐๖๓ ครัวเรือน (ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน อำเภอเมืองนราธิวาส ณ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยประชากรประมาณร้อยละ ๗๐ นับถือศาสนาอิสลาม และร้อยละ ๓๐ นับถือศาสนาพุทธ

### วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

“โคกเคียนน่าอยู่ เชิดชูภูมิปัญญา นำพาความรู้รองรับอาเซียน พัฒนาเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตดีขึ้น”

### พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบจราจร ผังตำบลและผังเมืองรวมจังหวัด
- ส่งเสริมอาชีพ งานสวัสดิการสังคม การจัดการศึกษารองรับประชาคมอาเซียน การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด กีฬา นันทนาการ และการสาธารณสุขเพื่อคุณภาพชีวิตดีขึ้น
- ส่งเสริมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- ส่งเสริมการค้า การลงทุน ผลิตภัณฑ์ชุมชน การท่องเที่ยว เพื่อนำเศรษฐกิจสู่อาเซียน ตลอดจนสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริและหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุน การปรับปรุงภูมิทัศน์ การกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูล บำบัดน้ำเสีย และใช้พลังงานทดแทน

๖. อนุรักษ์ ฟื้นฟู จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม โบราณวัตถุ โบราณสถาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทำนุบำรุงศาสนา และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๗. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบจราจร ผังตำบลและผังเมืองรวม จังหวัดได้มาตรฐาน

๒. ประชาชนมีอาชีพ รายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน บริการด้านสวัสดิการสังคม กีฬา นันทนาการ การศึกษา และการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ตลอดทั้งการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะ ยาเสพติดมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประชาชนการมีส่วนร่วม ตามระบอบประชาธิปไตย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมการค้า การลงทุน อย่างทั่วถึงตลอดทั้งสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำเศรษฐกิจสู่อาเซียน

๔. มีระบบการจัดการขยะ สิ่งปฏิกูลตลอดทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ทำนุบำรุงศาสนา พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๖. การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

## ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการ ท้องเที่ยว

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

### แนวทางการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ

๑.๓ สร้างปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค

๑.๓ จัดทำผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองและผังตำบล

๑.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร

๑.๕ จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น

๒.๒ ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๒.๓ ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๒.๔ ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

๒.๕ ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ

๒.๖ ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านการสาธารณสุข

๒.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม

อาเซียน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย

๓.๒ พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๓.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๓.๔ ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทและศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

๔.๑ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดนเพื่อรองรับประชาคม

อาเซียน

๔.๒ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น

๔.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๔ พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๔.๕ ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง

๕.๔ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย

๕.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล

๖.๓ เสริมสร้างทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๖.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น



๖.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๑ พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร

๗.๒ พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน

๗.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๔ ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๗.๕ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

๗.๖ พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กรเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนราธิวาส

### วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

“เศรษฐกิจก้าวหน้า นราน่าอยู่ สุขสันติสุข”

### พันธกิจ (Mission)

๒.๑ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ภาคการผลิตทุกสาขา เพิ่มรายได้จากการค้าชายแดน การท่องเที่ยว การกีฬาเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวและสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศ

๒.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตเพื่อการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

๒.๓ สร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินแก่ประชาชนและศรัทธาต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่

### เป้าประสงค์ (Goal)

๓.๑ เป้าประสงค์รวม : เศรษฐกิจขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และเชื่อมั่นในอำนาจรัฐ

#### ๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑) ผลผลิตมวลรวมจังหวัด มูลค่าสินค้าและบริการระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น

๒) ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และเชื่อมั่นในอำนาจรัฐ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการผลิตภาคเกษตร นอกภาคเกษตร อุตสาหกรรมต่อเนื่องและการค้าระหว่างประเทศ

๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขยายฐานการผลิตและการตลาดด้านการเกษตรให้เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมแปรรูป

๑.๒ พัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบการ และกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชนให้มีศักยภาพด้านการผลิต การแปรรูปการตลาด และการเข้าถึงแหล่งทุนเพิ่มขึ้น

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ สินค้า และบริการโดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่ ให้เอื้อต่อการส่งออกสินค้าและบริการระหว่างประเทศ

๑.๔ เร่งรัดพัฒนาพื้นที่ด่านพรมแดน ให้มีความพร้อมต่อการค้าสินค้าและบริการ และการปรับปรุงโครงข่ายคมนาคมขนส่งเพื่อเชื่อมโยงระหว่างประเทศ

๑.๕ ส่งเสริมการท่องเที่ยวและบริการในพื้นที่อย่างครบวงจร

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

๒.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน พัฒนาและแก้ไขปัญหา ความยากจน การศึกษา สาธารณสุข และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ การขยายผลโครงการตามแนวพระราชดำริและการประยุกต์ใช้ในพื้นที่

๒.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ ป่าไม้ สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และศาสนา

๒.๔ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชนและประชาชนและข้าราชการ

๒.๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนใช้พลังงานทดแทนตามศักยภาพที่มีอยู่ในพื้นที่

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาและเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่พิเศษ**

๓.๑ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนเมือง/หมู่บ้านให้มีส่วนร่วมและช่วยตนเองในการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน/หมู่บ้าน

๓.๒ ส่งเสริมมาตรการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและเสริมสร้างความสมานฉันท์

๓.๓ พัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้มแข็งและขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษาของโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม ศูนย์การเรียนศาสนาอิสลามที่มีสยิด ตาดีกา สถาบันปอเนาะและโรงเรียนเอกชน

๓.๕ ส่งเสริมและพัฒนาด้านการกีฬาให้ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพในระดับความเป็นเลิศ และระดับอาชีพ

## **ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ**

### **วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)**

“เป็นองค์กรที่มุ่งสัมฤทธิ์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ การรักษาความมั่นคง การขจัดปัญหาสังคม และการรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม”

### **ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์**

#### **๑. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว**

๑.๑ การส่งเสริมและอาชีพด้านการเกษตร หัตถกรรม ในชุมชนและโครงการตามพระราชดำริ

๑.๒ การพัฒนากลุ่มและเครือข่ายกลุ่ม OTOP ให้เข้มแข็ง

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์และส่งเสริมการตลาดสินค้า OTOP

๑.๔ สนับสนุนกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวทั้งในส่วนของแหล่งท่องเที่ยว บุคลากร การบริการและการตลาด

๑.๕ สนับสนุนให้เกษตรกรมีความรู้ความสามารถในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

๑.๖ พัฒนาและปรับปรุงบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรและเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ของเกษตรกร

๑.๗ สนับสนุนส่งเสริมให้เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจด้านเกษตรและการตลาดให้สามารถจำหน่ายผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

๒.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกชุมชนทุกกลุ่มด้วยมาตรการทุกวิธีการ

๒.๒ การบูรณาการงานป้องกันและปราบปรามให้เป็นแนวทางเดียวกันและมีเอกภาพ

๒.๓ การบูรณาการด้านงานการข่าวร่วมกัน

๒.๔ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมและช่วยตนเองในการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชนและในหมู่บ้าน

๒.๕ ส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการประจำตำบล มีขีดความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและพัฒนาตำบล หมู่บ้าน

๒.๖ ส่งเสริมให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีขีดความสามารถและศักยภาพในการรักษาความสงบเรียบร้อยในตำบล หมู่บ้านที่รับผิดชอบแบบเบ็ดเสร็จ

๒.๗ ส่งเสริมให้ ศตส.อ มีขีดความสามารถและศักยภาพในการแก้ปัญหาเสพติด ในเขตรับผิดชอบแบบเบ็ดเสร็จ

๒.๘ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อย

## ๓. การพัฒนาด้านสังคม

๓.๑ การส่งเสริมและจัดให้มีการสาธารณสุข อนามัยในครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๓.๒ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอด จารีต ประเพณีศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา

๓.๔ ส่งเสริมการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบ

๓.๕ สนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็กเยาวชนและประชาชน

๓.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาหมู่บ้าน

## ๔. การจัดการสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวตามธรรมชาติ

๔.๑ สนับสนุนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ สนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๓ ส่งเสริมงานด้านประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๔ สนับสนุนงานด้านบริการประชาชนในภารกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

ตำบลโคกเคียน เป็นแหล่งรวมคุณค่าทางภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ก่อรากสร้างฐานมาเป็นเวลายาวนาน มีประเพณีวัฒนธรรมที่ชัดเจนท่ามกลางความหลากหลายของชุมชน เป็นพื้นที่ซึ่งมีศักยภาพทั้งทางการเกษตร การประมงพื้นบ้าน อุตสาหกรรม การค้า โครงสร้างพื้นฐาน งานฝีมือผลิตภัณฑ์พื้นบ้านและการท่องเที่ยว การเร่งรัดพัฒนาตำบลโคกเคียน ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้อง นำศักยภาพทางการพัฒนาที่มีอยู่ทั้งหมดมาผนึกประสานและผลักดันไปสู่การร่วมกันแก้ไขปัญหาและเร่งรัด พัฒนาอย่างจริงจัง ด้วยจิตสำนึกและความร่วมมือจากทุกฝ่าย ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของจังหวัดและของ รัฐบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องประสานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดเป้าหมายในการปฏิรูประบบราชการ เพื่อให้ผู้บริหารได้มีการ กำหนดนโยบายอย่างชัดเจน การพัฒนาการจัดองค์กร การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนบรรลุเป้าหมาย จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

### ๑. นโยบายเร่งด่วน

เพื่อตอบสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ได้แก่ การเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ การ ส่งเสริมความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนจากสาธารณสุขโรคติดต่อ อาทิเช่น Covid-๑๙ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ๒. นโยบายการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เพื่อยกระดับให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านการสาธารณสุข สวัสดิการสังคม ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน การส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเชิง รุกในชุมชนและสถานศึกษาอย่างทั่วถึง พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข สนับสนุนการ ดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ ส่งเสริมการดูแลอนามัยสิ่งแวดล้อม และพัฒนาตลาดสะอาดปลอด สารพิษ พัฒนาคูณภาพชีวิตผู้สูงอายุผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลเฉพาะกลุ่มเพื่อพัฒนา บริการ เตรียมความพร้อมผู้สูงอายุ เร่งรัดการบริการสวัสดิการเบี้ยยังชีพและหลักประกันรายได้ ผู้สูงอายุให้บริการและส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพเฉพาะกลุ่ม และการให้ความรู้ด้านสวัสดิการสังคม ใน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข จะพัฒนาระบบปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเหมาะสม กับพื้นที่ จัดให้มีครุภัณฑ์ดับเพลิง เครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณสุขในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและส่งเสริม การติดตั้งกล้องวงจรปิดจุดเสี่ยงต่างๆ ในพื้นที่

### ๓. นโยบายการศึกษา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนเป็นแหล่งการศึกษาสำหรับเด็กและเยาวชน พัฒนาคูณภาพและมาตรฐานทางการศึกษาของสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ให้การสนับสนุน งบประมาณสถานศึกษาที่สังกัดหน่วยงานอื่น ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างพัฒนาการทางอารมณ์และ สังคมผ่านกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียนที่หลากหลายและเหมาะสม ส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนและ ประชาชนมีจิตสำนึกในเอกลักษณ์และค่านิยมความเป็นไทย สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิ ปัญญาไทย จัดให้มีสถานที่สำหรับการกีฬา เช่น สนามกีฬาที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งสนับสนุนการแข่งขันกีฬาทุก ประเภท ได้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนโดยทั่วไป

#### ๔. นโยบายการปรับปรุงพื้นที่ฟูลิงแหวดล้อม

เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ให้เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยที่มีสภาพแวดล้อมที่สะอาด สดใส และปลอดภัยจากมลพิษ โดยเร่งรัดการพัฒนาระบบป้องกันน้ำท่วมพื้นที่ ป้องกันการพังทลายของตลิ่งปรับปรุงระบบระบายน้ำในชุมชนที่ประสบปัญหาน้ำท่วมขัง แก้ไขปัญหาน้ำเน่าเสีย โดยส่งเสริมความร่วมมือของชุมชนในการดูแลรักษาคลองสาธารณะ ผลักดันการบำบัดน้ำเสียที่เกิดขึ้นในพื้นที่ก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้างบรรยากาศ สะอาด สดใส พัฒนาพื้นที่สีเขียว ปรับปรุงระบบการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ ลดปริมาณขยะตกค้างในชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาโดยการคัดแยกขยะ และการจัดการขยะอันตรายอย่างถูกวิธี

#### ๕. นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

เพื่อพัฒนาและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยงโครงข่ายการคมนาคม ปรับปรุงถนนสาธารณะให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐานพร้อมวางท่อระบายน้ำ ปรับปรุงสะพานทางเดินเท้าในชุมชน จัดให้มีอุปกรณ์ด้านการจราจร เครื่องหมายบอกเส้นทางหลักและเส้นทางลัดและสัญลักษณ์แจ้งสถานที่สำคัญอย่างชัดเจน

#### ๖. นโยบายการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการปกครองท้องถิ่น โดยการรณรงค์ให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญของการใช้สิทธิในการเลือกตั้งทุกระดับ และการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน โดยบูรณาการแผนงานของหมู่บ้านร่วมกับแผนพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนในชุมชน ส่งเสริมและขับเคลื่อนแนวทางเขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง (SEDZ) ด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่ น้อมนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้โดยสนับสนุนการดำเนินการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพและการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ให้แก่กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน

#### ๗. นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน สามารถดำเนินงานตามนโยบายและจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ทั่วถึง โปร่งใส และคุ้มค่า โดยมีการวางแผนพัฒนาและการจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสมเพื่อพัฒนาการบริการทุกด้านอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระบบ Call Center เชื่อมโยงการบริการข้อมูลข่าวสาร และการร้องเรียนร้องทุกข์ การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านต่าง ๆ เช่น ข้อมูลแผนที่ภาษีเพื่อพัฒนาการจัดเก็บรายได้ ข้อมูลด้านการช่างและผังเมือง ข้อมูลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน โดยส่งเสริมการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และการพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับรวมทั้งการสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ได้ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งที่เป็นข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ได้ดังนี้

#### จุดแข็ง (Strength : S)

๑. พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน มีหน่วยงานที่สำคัญ ๆ หลายแห่งอยู่ในพื้นที่ เช่น ศาลจังหวัด ศาลากลางจังหวัด อัยการจังหวัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ค่ายจุฬารักษ์ สนามบิน เป็นต้น

๒. ราษฎรในชุมชนหนาแน่นเป็นบางพื้นที่ คนในพื้นที่สะดวกในการติดต่อประสานงานในการทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ

๓. ประชาชนส่วนใหญ่อยู่กันแบบเครือญาติ

๔. ประชาชนยึดมั่นในหลักคำสอนทางศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม ซึ่งการจัดกิจกรรมจะมีประชาชนเข้าร่วมจำนวนมาก

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน มีพื้นที่เป็นทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลซึ่งเหมาะแก่การทำประมง และทางบกที่อุดมสมบูรณ์ ฝนตกชุกตลอดปีเหมาะสำหรับอาชีพเกษตรกรรม เช่น ปาล์ม ยางพารา ลองกอง ทุเรียน เงาะ จำปาตะ มังคุด มะพร้าว เป็นต้น

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนเป็นองค์กรขนาดกลาง เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ รู้สภาพแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นอย่างดี

#### **จุดอ่อน (Weakness : W)**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน เป็นองค์กรขนาดกลาง มีพื้นที่เขตรับผิดชอบที่กว้าง เนื่องจากได้รับงบประมาณจำกัด จึงไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

๒. สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม น้ำท่วมถึงในฤดูฝน และขาดแคลนน้ำในหน้าแล้งเป็นบางพื้นที่

๓. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบและข้อปฏิบัติต่าง ๆ

๔. เครื่องมือ และอุปกรณ์ ไม่เพียงพอกับเจ้าหน้าที่ ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

๕. ปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่ เป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วน เนื่องจากได้ส่งผลกระทบต่อในหลาย ๆ ด้าน

๖. ราคาพืชผลการเกษตรมีแนวโน้มลดลง

๗. เยาวชนบางส่วนติดยาเสพติด และมอมเมาในอบายมุข

#### **โอกาส (Opportunity : O)**

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เป็นต้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการกระจายอำนาจการบริหารให้ท้องถิ่นดำเนินการเอง ตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด

๔. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

๖. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. พื้นที่ตั้งอยู่ไม่ไกลจากชายแดนไทย-มาเลเซีย ทำให้ประชาชนมีโอกาสในการนำผลผลิตทางการเกษตรต่าง ๆ เพื่อส่งออกหรือนำมาแปรรูปไปขายยังประเทศเพื่อนบ้านรองรับประชาคมอาเซียน

### **อุปสรรค (Threats : T)**

๑. สถานะทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น
๒. การเปลี่ยนรัฐบาลทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลง และไม่ต่อเนื่อง
๓. ชุมชนและประชาชนขาดการร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ความไม่สงบในพื้นที่/ความมั่นคง ทำให้ประชาชนในพื้นที่หวาดระแวงและไม่ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๕. ค่าตอบแทนแรงงานในพื้นที่ต่ำ ทำให้ราษฎรบางส่วนไปทำงานยังประเทศเพื่อนบ้าน

### **ข้อจำกัด**

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยาก มักกระทบญาติพี่น้อง
๒. โรคระบาด โควิด - ๑๙ ทำให้ชะลอการสอบแข่งขัน การพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ

### **สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน**

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ตำบลโคกเคียนและความต้องการของประชาชน สามารถแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง ดังนี้

#### **๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

##### **สภาพปัญหา**

- (๑) ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- (๒) ระบบการประปา หรือแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคไม่เพียงพอ หรือไม่มีคุณภาพ
- (๓) การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก ชำรุดเสียหาย

##### **ความต้องการ**

- (๑) ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นและบำรุงรักษาให้ใช้งานได้อยู่เสมอ
- (๒) ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้าน ประปาส่วนภูมิภาคให้เพียงพอ
- (๓) ก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและปรับปรุงผิว

ถนนลาดยาง

#### **๒. ด้านเศรษฐกิจ**

##### **สภาพปัญหา**

- (๑) ประชาชนขาดความรู้ เงินทุนและโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (๒) การรวมกลุ่มอาชีพไม่เข้มแข็ง
- (๓) ประชาชนขาดความรู้ด้านการเกษตร

##### **ความต้องการ**

- (๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- (๓) ส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
- (๔) ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ด้านการเกษตรแก่ประชาชน

#### **๓. ด้านสังคม**

##### **สภาพปัญหา**

- (๑) การแพร่ระบาดของยาเสพติด
- (๒) ความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๓) การแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น โรคไข้เลือดออก

### ความต้องการ

- (๑) ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (๒) รมรงค์ ป้องกัน ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
- (๓) ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น ให้มีการ กำจัด  
ลูกน้ำยุงลาย หรือการพ่นหมอกควัน เป็นต้น

### **๔. ด้านการเมืองการบริหาร**

#### สภาพปัญหา

- (๑) ผู้นำบางส่วนยังไม่แสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่

#### ความต้องการ

- (๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้นำได้สามารถแสดงศักยภาพของตนเอง
- (๒) ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็ง

### **๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

#### สภาพปัญหา

- (๑) น้ำในคลองชลประทาน/คลองธรรมชาติ มีน้ำเค็มเข้าถึงในบางฤดูกาล ไม่สามารถนำน้ำ  
มาใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและอุปโภค-บริโภคได้
- (๒) คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุม ทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- (๓) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ความต้องการ

- (๑) ขุดลอกคลองที่ตื้นเขินและกำจัดวัชพืช
- (๒) รมรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## **๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนจะสมบูรณ์ได้ ต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นของ อบต. ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล



นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))
- (๘) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คຸ້ມครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

**หมายเหตุ :** มาตรา ๖๗ , ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ. สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒  
มาตรา ๑๖ , ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

## ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนจะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕. การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- ๖. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๗. การส่งเสริมการเกษตร

**ภารกิจรอง**

- ๑. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
- ๒. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๓. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

**๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒. กองคลัง
- ๓. กองช่าง
- ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๖. กองสวัสดิการสังคม
- ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยมีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ ตำแหน่ง จำนวน ๕๑ อัตรากำลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง จำนวน ๓๐ อัตรากำลัง และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง จำนวน ๗๓ อัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๖ ตำแหน่ง จำนวน ๑๕๔ อัตรากำลัง และจากการเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน จะเห็นได้ว่างบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนมีมากกว่าองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียงที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน ดังนั้นจึงอาจบ่งชี้ได้ว่า ภารกิจและปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนมีมากกว่าการกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนจึงสูงกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน ดังนี้

ที่	อปท.	จำนวนส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	กรอบอัตรากำลัง			หมายเหตุ
				พนักงานส่วนตำบล (ข้าราชการ) (อัตรากำลัง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตรากำลัง)	พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรากำลัง)	
๑	อบต.โคกเคียน	๗	๑๓๑,๐๐๐,๐๐๐	๕๑	๓๐	๗๓	
๒	อบต.กะลุวอ	๕	๕๘,๔๘๕,๒๐๐	๒๓	๑๔	๗	
๓	อบต.ลำภู	๕	๗๐,๗๘๘,๐๙๕	๓๕	๑๖	๒๕	
๔	อบต.บางปอ	๕	๘๘,๐๓๘,๓๐๐	๒๘	๗	๒๑	
๕	อบต.มะนังตายอ	๖	๔๙,๙๕๐,๐๐๐	๒๐	๗	๖	

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ขอกำหนดตำแหน่งในโครงสร้างของกองช่าง คือ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จึงกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

### ๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ คือ สำนักปลัด อบต. , กองคลัง , กองช่าง , กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยภายในแต่ละส่วนราชการได้มีการกำหนดโครงสร้างออกเป็น ฝ่ายและหรืองาน อีกทั้งกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจที่มีอยู่ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

#### โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักปลัด อบต.</b></p> <p>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริหารงานทั่วไป</li><li>- งานการเจ้าหน้าที่</li><li>- งานนิติการ</li><li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li><li>- งานกิจการสภา อบต.</li></ul> <p>๑.๒ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานนโยบายและแผน</li><li>- งานประชาสัมพันธ์</li><li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li></ul> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานการเงิน</li><li>- งานบัญชี</li><li>- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</li><li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</li></ul>	<p><b>๑. สำนักปลัด อบต.</b></p> <p>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานบริหารงานทั่วไป</li><li>- งานการเจ้าหน้าที่</li><li>- งานนิติการ</li><li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li><li>- งานกิจการสภา</li></ul> <p>๑.๒ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li><li>- งานประชาสัมพันธ์</li><li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li></ul> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- งานการเงินและบัญชี</li><li>- งานพัฒนารายได้</li><li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li></ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรค</li> <li>- งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</li> </ul> <p>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> </ul> <p><b>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๕.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารการศึกษา</li> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> </ul> <p>๕.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> <li>- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</li> </ul> <p><b>๖ กองสวัสดิการสังคม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</li> <li>- งานกิจการสตรีและคนชรา</li> </ul> <p><b>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p>	<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</p> <p>๓.๒ งานสำรวจและออกแบบ</p> <p>๓.๓ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรค</li> <li>- งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</li> </ul> <p>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> </ul> <p><b>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๕.๑ กลุ่มงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารการศึกษา</li> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> </ul> <p>๕.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</li> <li>- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</li> </ul> <p><b>๖ กองสวัสดิการสังคม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</li> <li>- งานกิจการสตรีและคนชรา</li> </ul> <p><b>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p>	



## โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

**ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**  
( นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับกลาง ) (๑)

**ฝ่ายบริการสาธารณสุข**  
( นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น ) (๑)

**งานส่งเสริมสุขภาพ**  
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)  
**พนักงานจ้างทั่วไป**  
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)  
- คนงาน (๑)

**งานป้องกันและควบคุมโรค**  
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)  
**พนักงานจ้างทั่วไป**  
- คนงาน (๒)

**งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน**  
- พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) (๑)  
**พนักงานจ้างตามภารกิจ**  
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)  
**พนักงานจ้างทั่วไป**  
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)  
- คนงาน (๑)

**ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข**  
( นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น ) (๑)

**งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม**  
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ชก.) (๑)  
**พนักงานจ้างทั่วไป**  
- คนงาน (๑)

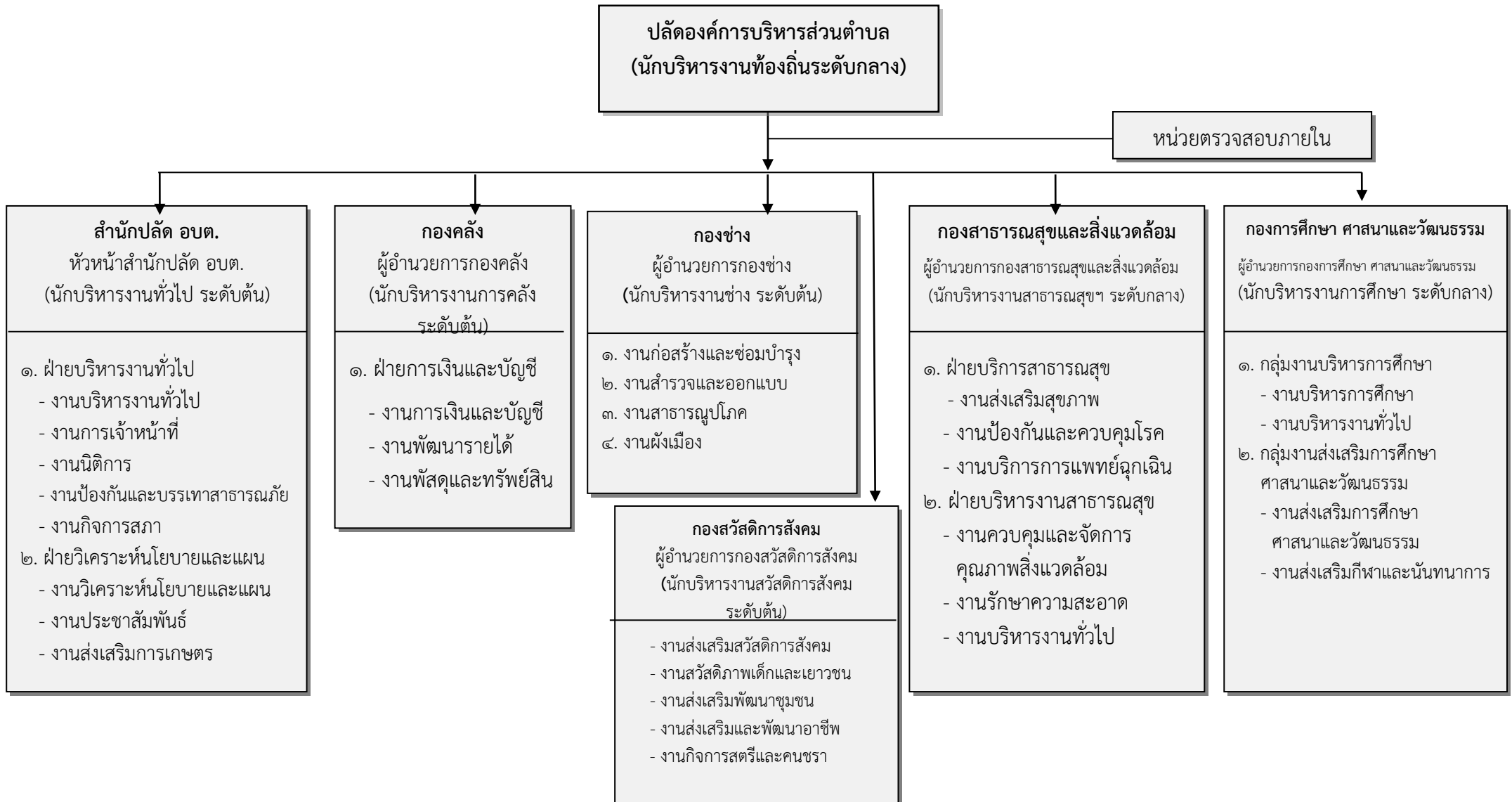
**งานรักษาความสะอาด**  
**พนักงานจ้างตามภารกิจ**  
- พนักงานขับรถยนต์ (๔)  
**พนักงานจ้างทั่วไป**  
- พนักงานขับรถยนต์ (๓)  
- คนงานประจำรถขยะ (๑๙)  
- คนงาน (๒)

**งานบริหารงานทั่วไป**  
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑)  
**พนักงานจ้างตามภารกิจ**  
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)  
**พนักงานจ้างทั่วไป**  
- คนงาน (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	๒	๑			๒			๑			๓๒	๖	๔๔

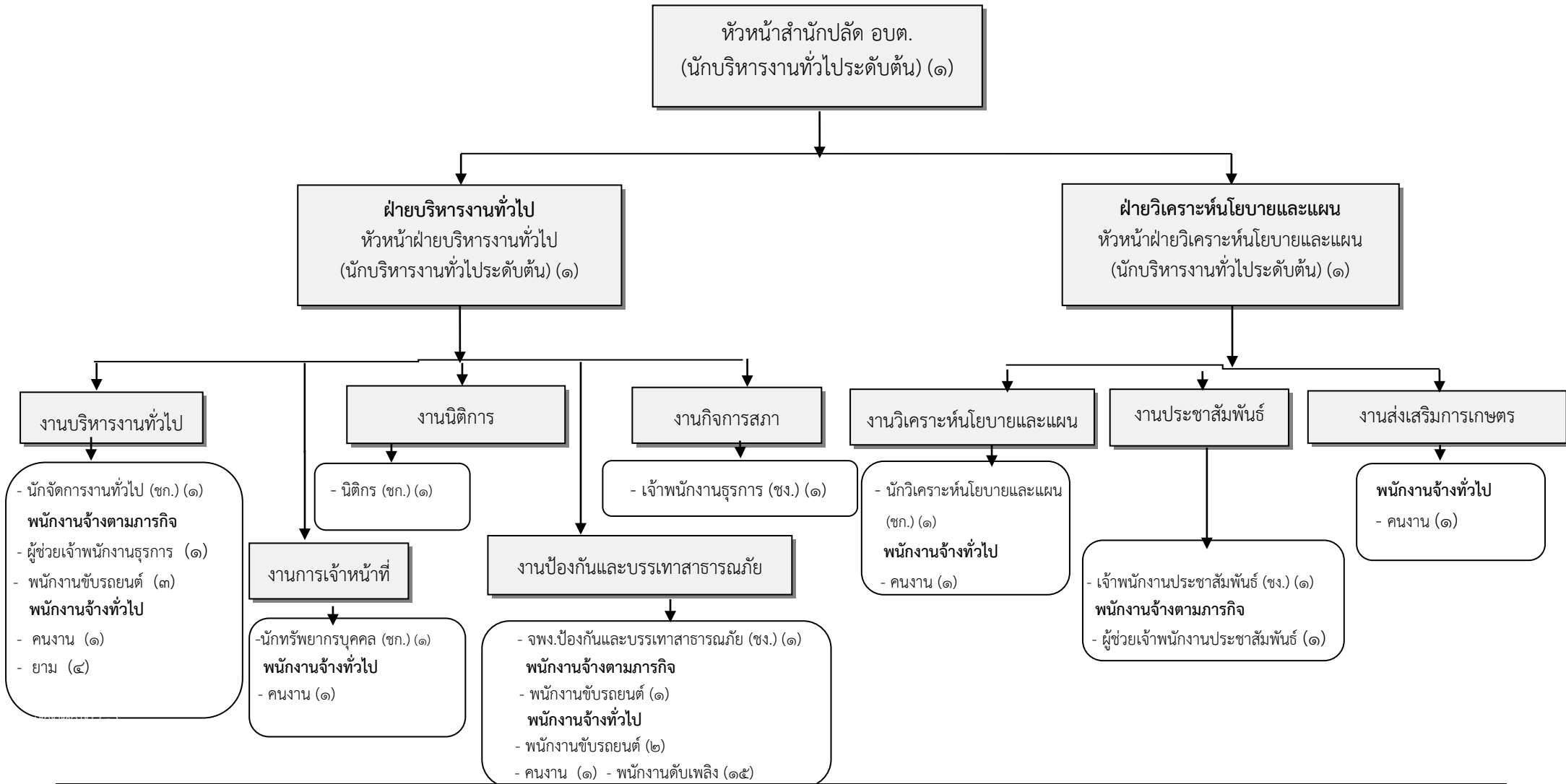
# ข้อ ๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

## โครงสร้างส่วนราชการ อบต.



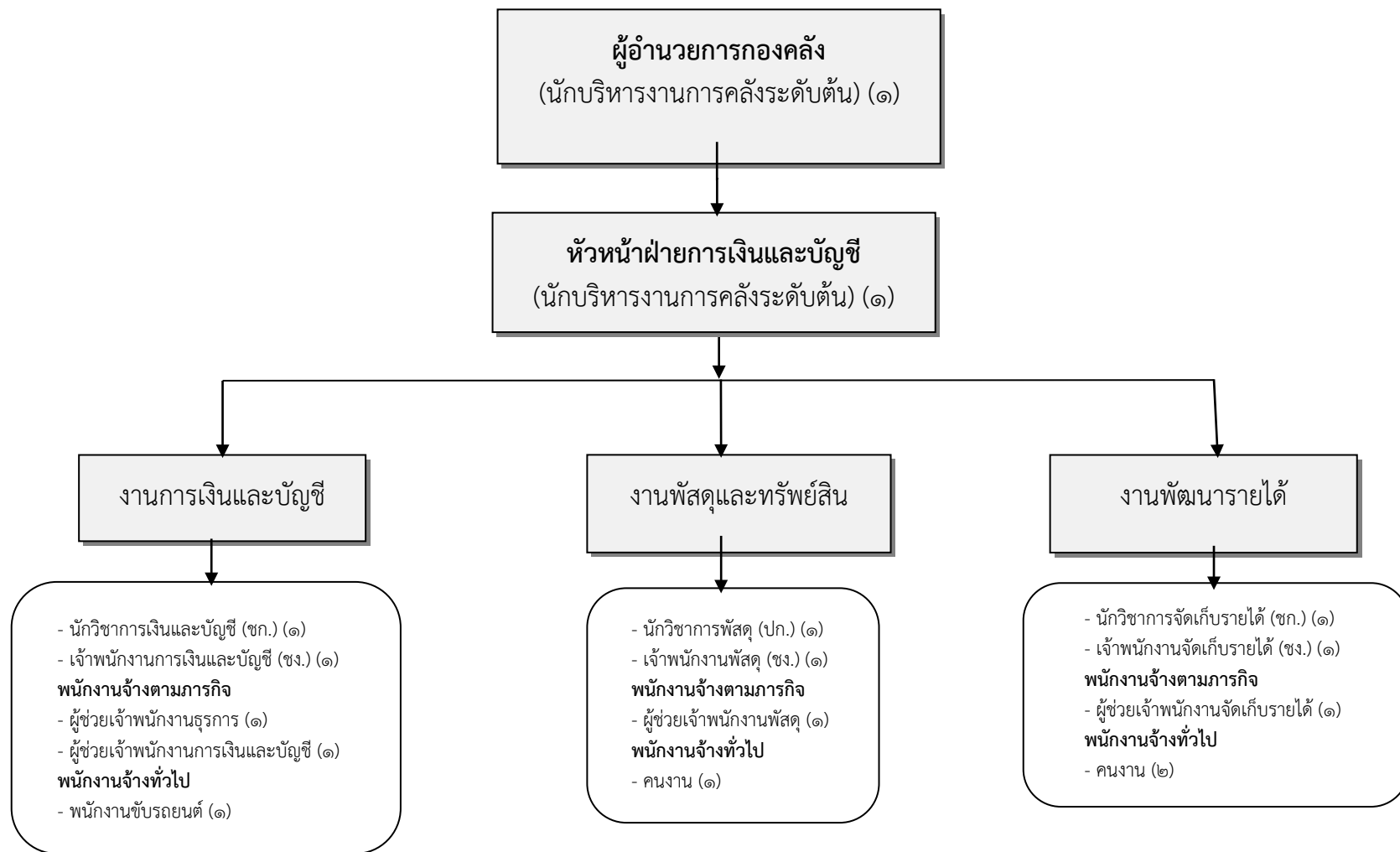


## โครงสร้างสำนักปลัด อบต.



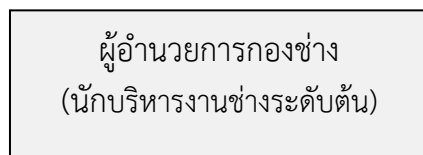
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	๓				๔			-	๓		๒๖	๖	๔๒

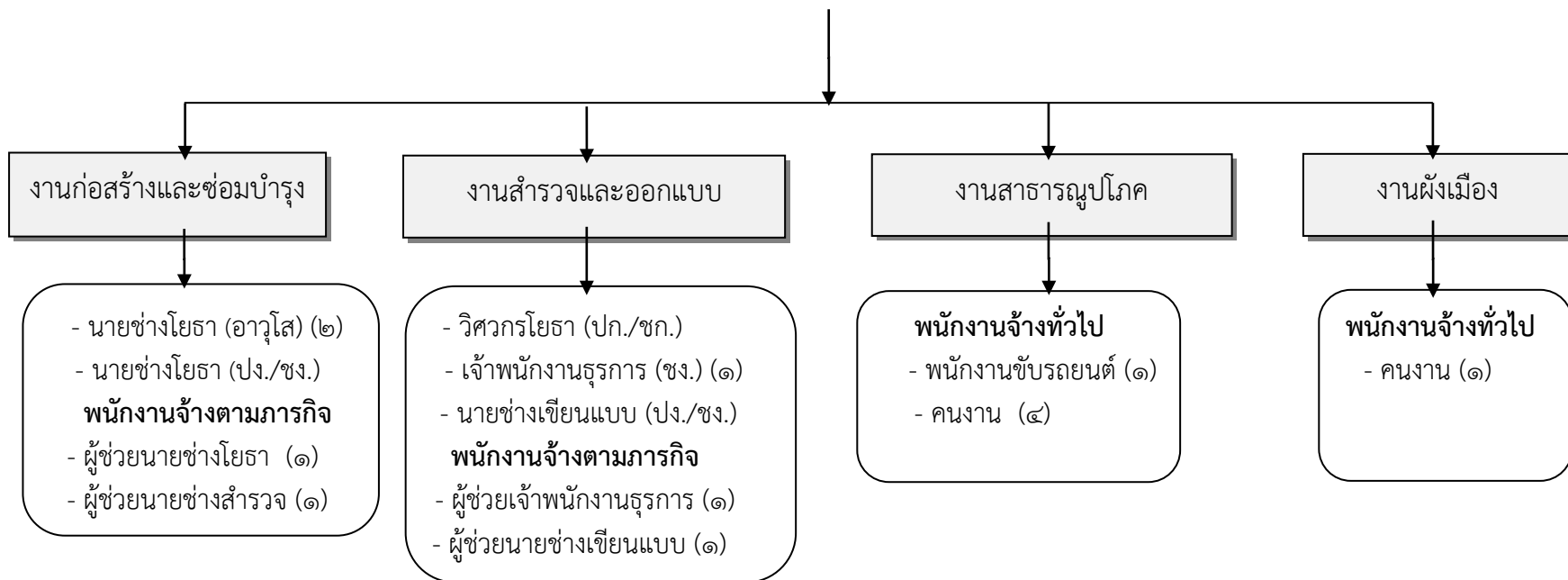
### โครงสร้างกองคลัง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	๒			๑	๒				๓		๔	๔	๑๖

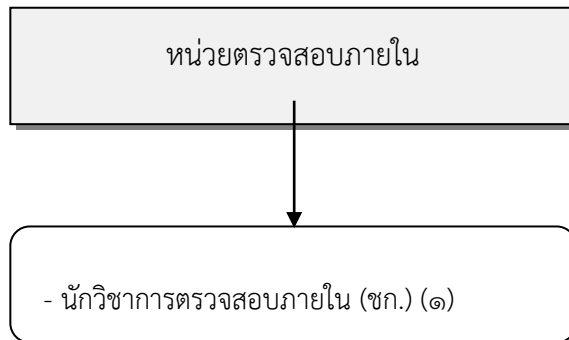
### โครงสร้างกองช่าง





ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน									๑	๒	๖	๔	๑๓

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	บริหารท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน					๑								๑

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน กำหนดแนวทางการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนา นอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างในการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหา ความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสต่อโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่าน ไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

๓. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนจะยึดถือปฏิบัติการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยได้รวบรวมเป็นนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรในการพัฒนาทักษะของพนักงานในสังกัด

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ตามแนวทางข้างต้น นั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- การบริหารโครงการ
- การให้บริการ
- การวิจัย
- ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- การเขียนหนังสือราชการ
- การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกัน ต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและ จำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์การปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่ พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ
- การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เป็นสำคัญ เพราะเข้าใจดีว่าหากคนในองค์กรได้รับการพัฒนาแล้ว ย่อมจะสะท้อนให้องค์กรได้รับการพัฒนา ตามลำดับที่เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณ ในองค์กร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดบุคลกรในสังกัดกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ที่สร้าง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนในทุก ระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

นอกเหนือจากประกาศคุณธรรมจรรยาบรรณแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ยังกำหนด ค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียนทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามประมวล จรรยาบรรณเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่

กำหนดไว้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ได้กำหนดแนวนโยบายการกำกับดูแลเพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

-๔๗-

### ๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลโคกเคียน เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จะยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จะยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จะยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จะให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จะให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน มีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จะยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน จะยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

\*\*\*\*\*

