

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)	หมายเหตุ
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	-	๑	๑	-	-	-	๒	
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕	-	๓	๓	-	-	-	๙	
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	๓	-	-	๑	๖	

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๑	การวางแผนกำลังคน			
๑.๑	-การปรับขยายระดับตำแหน่ง	-	-ไม่มีการปรับขยายระดับตำแหน่ง	-
๑.๒	-การจัดการทำแผนอัตรากำลัง	๕ ต.ค. ๒๕๖๓  ๗ พ.ค. ๒๕๖๔  ๔ ต.ค. ๒๕๖๔	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา ๓) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) -กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) -ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างภารกิจ (ผู้มีทักษะ)ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดสำนักปลัด) ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒ อัตรา	อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต.

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
		๘ ส.ค. ๒๕๖๕	<p>๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) ๑ อัตรา</p> <p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)</p> <p>-กำหนดฝ่ายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ ฝ่าย ดังนี้</p> <p>๑) กำหนดฝ่ายบริการสาธารณสุข และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๒) กำหนดฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา</p>	
๑.๓	-การพ้นจากตำแหน่ง	๑๘ ต.ค. ๒๕๖๔ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕	<p>พนักงานส่วนตำบลโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ</p> <p>-ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>-ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>-ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต</p> <p>-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลสามารถดูแลครอบครัวของตนเองได้อย่างใกล้ชิด</p>
<b>๒</b>	<b>การสรรหาบุคลากร</b>			
๒.๑	-การบรรจุแต่งตั้ง	-	-ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	-

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๒.๒	-การจ้างพนักงานจ้าง	-	-ไม่มีการจ้างพนักงานจ้าง	-
๒.๓	-การรับโอน	๑ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕	รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๖ ตำแหน่ง -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน -ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง -ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน -ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและพัสดุ -ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	อบต.สามารถสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่มีความสามารถจากตำแหน่งที่ว่างเพื่อสามารถขับเคลื่อนภารกิจหน้าที่ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มีอยู่ได้ดำเนินต่อไป
๓	<b>การพัฒนาบุคลากร</b>			
๑.๑	-การฝึกอบรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน จำนวน ๑๗ ราย	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมตามสายงาน จำนวน ๑๗ ราย ของจำนวนสายงาน ของพนักงานส่วนตำบล -พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๔	<b>เงินเดือน ค่าตอบแทน สิ่งจูงใจหรือเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ</b>			
๔.๑	-การเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑๘ ต.ค. ๒๕๖๔	๑) เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ จำนวน ๒๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจเพิ่มมากขึ้น ได้รับความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
		๑๑ เม.ย. ๒๕๖๕	๒) เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๒๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔	
๔.๒	-การเลื่อนค่าตอบแทน	๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๑) เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๐ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๔.๓	-การเลื่อนระดับตำแหน่ง	๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕ ๘ ส.ค. ๒๕๖๕	เลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน (นายอาร์พ หะยิดาโอะ) ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป และเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (นางสาวรอกีเยาะ เจะเตะ) ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป	พนักงานส่วนตำบลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
๔.๔	-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-	-ไม่มีเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
๔.๕	-เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ได้รับในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๖ ราย	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๔.๖	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ (โควตา คอ.บต.)	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕	เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ (โควตา คอ.บต.) จำนวน ๑๓ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค -

ข้อเสนอแนะ -