

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๑	การวางแผนกำลังคน			
๑.๑	-การปรับขยายระดับตำแหน่ง	-	ไม่มี	
๑.๒	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง	๕ ต.ค. ๒๕๖๓ ๗ พ.ค.๒๕๖๔	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ -กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑๕ อัตรา ๓) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) -กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยตรวจสอบภายใน	อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต.
๑.๓	-การพ้นจากตำแหน่ง	๓ พ.ค.๒๕๖๔ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๔ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบลโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ พนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	- พนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต - เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลสามารถดูแลครอบครัวของตนเองได้อย่างใกล้ชิด

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๒	การสรรหาบุคลากร			
๒.๑	-การบรรจุแต่งตั้ง	-	-ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	
๒.๒	-การจ้างพนักงานจ้าง	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑) จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ ๒) จ้างพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ ราย ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ๑๕ อัตรา และตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ๓) จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต.
๒.๓	-การรับโอน	๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบต.สามารถสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่มีความสามารถจากตำแหน่งที่ว่างเพื่อสามารถขับเคลื่อนภารกิจหน้าที่ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มีอยู่ให้ดำเนินต่อไป
๓	การพัฒนาบุคลากร			
๓.๑	-การฝึกอบรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆตามสายงาน จำนวน ๘ ราย (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้มีการเลื่อนการฝึกอบรมต่างๆไปอย่างไม่มีกำหนด)	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมตามสายงาน จำนวนน้อย ของจำนวนสายงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่ -พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๔	เงินเดือน ค่าตอบแทน สิ่งจูงใจหรือเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ			
๔.๑	-การเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑) เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ จำนวน ๒๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจเพิ่มมากขึ้น ได้รับความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
		๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	๒) เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ จำนวน ๒๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	
๔.๒	-การเลื่อนค่าตอบแทน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑) เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	
๔.๓	-การเลื่อนระดับตำแหน่ง	๕ เมษายน ๒๕๖๔ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔	เลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน (นายนรากร ทองสงศรี) ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป และเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป (นางสาวพิตธะห์ อูมาโอง)	พนักงานส่วนตำบลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
๔.๔	-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑) พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) จำนวน ๒ ราย ผู้อำนวยการกองช่าง (นายมุฮำหมัด สุขเสนีย์) , หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นางสาวปณิดา มะลิกะ)	พนักงานส่วนตำบลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ
๔.๕	-เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ได้รับในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๙ ราย	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๔.๖	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ (โควตา คอ.บต.)	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ (โควตา คอ.บต.) จำนวน ๑๕ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค ๑.เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้การเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆของพนักงานส่วนตำบลลดน้อยลง การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจึงไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่

ข้อเสนอแนะ ควรมีช่องทางในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในวิธีอื่น นอกเหนือจากการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เช่น การประชุม/สัมมนาภายในองค์กร เช่น พุดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างสายงาน เป็นต้น