

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
 (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๑	การวางแผนกำลังคน			
๑.๑	-การปรับขยายระดับตำแหน่ง	-	ไม่มี	
๑.๒	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) -กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกติดตั้งเครนฯ) จำนวน ๑ อัตรา ๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา ๔) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) จำนวน ๑ อัตรา ๕) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา	อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต.
๑.๓	-การพ้นจากตำแหน่ง	๑ ก.ค. ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบลโอนย้ายไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส และ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลสามารถดูแลครอบครัวของตนเองได้อย่างใกล้ชิด

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๒	การสรรหาบุคลากร			
๒.๑	-การบรรจุแต่งตั้ง	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	บรรจุพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน	อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต.
๒.๒	-การจ้างพนักงาน จ้าง	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	๑) จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ๒) จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๔ อัตรา และตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ๓) จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ๔) จ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓ อัตรา	อบต.สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ของส่วนราชการต่างๆ ภายใน อบต.
๒.๓	-การรับโอน (ย้าย)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน	อบต.สามารถสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่มี ความสามารถจากตำแหน่งที่ว่างเพื่อสามารถ ขับเคลื่อนภารกิจหน้าที่ ลักษณะงานหรือ ปริมาณงานที่มีอยู่ให้ดำเนินต่อไป
๓	การพัฒนาบุคลากร			
๓.๑	-การฝึกอบรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆตามสายงาน จำนวน ๒๗ ราย	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมตาม สายงาน คิดเป็น ร้อยละ ของจำนวนสายงาน ของพนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่ -พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

ที่	รายการ	รายละเอียดการดำเนินการ		การประเมินผลการดำเนินการ
		วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	
๔	เงินเดือน ค่าตอบแทน สิ่งจูงใจหรือเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ			
๔.๑	-การเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑) เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ จำนวน ๒๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจเพิ่มมากขึ้น ได้รับความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
		๑๗ เมษายน ๒๕๖๓	๒) เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๒๙ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป	
๔.๒	-การเลื่อนค่าตอบแทน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑) เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๕ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป	
๔.๓	-การเลื่อนระดับตำแหน่ง	๙ เมษายน ๒๕๖๓	เลื่อนระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย จากตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป (นายภูณัฐปพน หนูบ่ม)	พนักงานส่วนตำบลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
๔.๔	-เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓	๑) พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) จำนวน ๒ ราย : นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (นางสาวรัชชนิกร แซ่ไคว้) และ นายช่างโยธาอาวุโส (นายพีรวิรุฬ พันธ์ยานุกูล)	พนักงานส่วนตำบลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ
๔.๕	-เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ได้รับในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๒ ราย	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๔.๖	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ (โคเวตา คอ.บต.)	๙ กันยายน ๒๕๖๓	เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ (โคเวตา คอ.บต.) จำนวน ๑๕ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น